



**REGLAMENT DE REGULACIÓ DE L'ÚS DE LLENGUATGE NO SEXISTA DINS  
L'ÀMBIT DE COMPETÈNCIA DE L'AJUNTAMENT D'ESTELLENCS**

Article 1.

L'ús del llenguatge no sexista per part de l'administració de l'Ajuntament d'Estellencs es regeix pels criteris que s'estableixen en aquesta normativa.

Article 2.

De manera general, l'Ajuntament d'Estellencs ha d'usar un llenguatge que no contengui cap discriminació per motiu de sexe, amb les particularitats que es detallen en els articles següents.

Article 3.

Quant a l'ús oral, tant el personal al servei de la institució com les persones que n'ocupen algun càrrec han de fer ús d'un llenguatge no sexista, sempre que la intervenció és per raó de la feina o del càrrec, respectivament.

Article 4.

Tots els rètols i els indicadors que depenen del Ajuntament d'Estellencs destinats a informar la ciutadania han de contemplar l'ús igualitari del llenguatge i evitar la utilització del masculí com a genèric.

Article 5.

Els estudis, els projectes i els treballs anàlegs que el Ajuntament d'Estellencs encarrega també han de seguir els criteris que es proposen en la Guia d'estil de llenguatge no sexista.

Article 6.

Les actuacions internes de caràcter administratiu, ordres del dia, convocatòries, informes, projectes i altra documentació anàloga, com els impresos, s'ha de fer d'acord amb la Guia d'estil de llenguatge no sexista.

Article 7.

Els avisos, els anuncis públics i la publicitat de tota classe que surti del Ajuntament d'Estellencs s'ha de fer d'acord amb criteris d'igualtat i no pot contenir missatges sexistes.

Article 8.

La documentació que el Ajuntament d'Estellencs adreça a la resta d'administracions públiques ha de seguir les indicacions de la Guia d'estil de llenguatge no sexista, i també l'han de seguir les comunicacions i les notificacions adreçades a persones físiques o jurídiques.





**AJUNTAMENT  
D'ESTELLENCS**  
ILLES BALEARS

Article 9.

Tots els documents administratius, públics o privats, s'han de redactar seguint la Guia d'estil de llenguatge no sexista.

Article 10.

Les disposicions de l'administració del Ajuntament d'Estellencs han de tenir en compte la utilització de la dita guia i, en qualsevol cas, han de fer servir els plurals masculins i femenins.

Article 11.

En tot cas, s'ha de tenir en compte que s'ha d'usar el gènere femení quan s'esmentin llocs de treball i càrrecs administratius i polítics que ocupin dones, i també quan es designi la condició, el caràcter o la qualitat en què les dones intervenen en el procediment administratiu.

Si en el procediment intervenen dones i homes, s'han d'usar tots dos gèneres o el col·lectiu que correspongui, si escau.

Així mateix, les ofertes de treball, la relació de llocs de treball, les convocatòries de concursos i oposicions, i les convocatòries de beques i ajuts s'han de redactar de manera que els homes i les dones s'hi trobin reflectits sense ambigüitat i, en qualsevol cas, seguint la Guia d'estil de llenguatge no sexista.

Article 12.

Les revistes, les memòries, els cartells i, en general, les publicacions del Ajuntament d'Estellencs, i també les emissions de programes radiofònics i televisius patrocinats pel Consell, s'han de fer en un llenguatge no sexista i tenint en compte que les imatges i els continguts no reproduïxen estereotips de gènere.

Article 13.

El Ajuntament d'Estellencs ha d'organitzar cursos d'utilització de llenguatge no sexista per a tot el personal, que s'han de gestionar a través del Pla de formació del Consell i de l'IMAS.

Article 14.

El Ajuntament d'Estellencs, ateses les competències pròpies que es determinen en els articles 31 i 36 de la Llei reguladora de bases del règim local, ha d'assistir i cooperar activament amb els ajuntaments en la tasca comuna d'utilització d'un llenguatge no sexista. Amb aquesta finalitat, els pot proposar accions concretes i els ha d'assessorar, si li ho demanen.

